

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета школы

 В.Н. Добычина

31 августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы

 В.В. Чижков

31 августа 2022 г. МП
Приказ от 31.08.2022 № 85/30

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома

 Л.А. Черкалина

31 августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О выплатах компенсационного характера
(в редакции от 31.08.2022 г.)

1. Общие положения

1.1. Положение «О выплатах компенсационного характера» (далее - Положение) определяет систему выплат компенсационного характера работникам МОУ Сапожковская средняя школа имени Героя России Тучина А.И. (далее - школа).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе:

- Трудового кодекса РФ;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 и последующие годы;
- Постановления администрации муниципального образования - Сапожковский муниципальный район Рязанской области от 30.01.2015 года № 65 «Об утверждении примерного Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования Сапожковского муниципального района Рязанской области»;
- Постановления администрации Сапожковского муниципального района от 19.12.2018 года № 629 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Отделу образования и молодежной политики администрации муниципального образования - Сапожковский муниципальный район Рязанской области»;
- Разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- других законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

1.3. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Школы устанавливаются с учетом:

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплат не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- достигнутого уровня оплаты труда;
- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- мнения профсоюзного комитета школы.

1.4. Размеры выплат компенсационного характера конкретному работнику устанавливаются приказом директора Школы на основании действующего законодательства и локальных актов школы при проведении очередной тарификации не ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права без учета повышающих и персональных повышающих коэффициентов.

2. Наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам

- 2.1. Для работников Школы за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - доплата за работу в ночное время;
 - выплаты при выполнении работ различной квалификации;
 - доплата за совмещение профессий (должностей);
 - доплата за расширение зон обслуживания;
 - доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - доплата за классное руководство педагогическим работникам;
 - доплата за проверку тетрадей;
 - доплата за выполнение функций наставника.
- 2.2. Размеры компенсационных выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.
- 2.3. Компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда выплачиваются работникам школы, рабочие места которых при проведении специальной оценки условий труда отнесены к рабочим местам с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим (далее – Перечень), утв. приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579.
- 2.4. По результатам проведения специальной оценки условий труда повышенная оплата труда устанавливается:
- шеф-повару (карта специальной оценки труда № 62) - 12% от должностного оклада;
 - повару (карта специальной оценки труда № 10, № 63) - 12% от должностного оклада;
- Компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены без повторного проведения специальной оценки условий труда.
- 2.5. Компенсационные выплаты за проверку тетрадей (за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников) выплачиваются ежемесячно учителям русского языка, литературы, математики, физики, химии, черчения, иностранного языка, информатики в соответствии с Положением «О порядке ведения ученических тетрадей и их проверке» в размере 1 рубль действующим законодательством и может быть изменен в установленном порядке с учетом имеющегося фонда оплаты труда.
- 2.6. Компенсационные выплаты за классное руководство (за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников) выплачиваются ежемесячно педагогическим работникам школы, назначенным классными руководителями 1-11 классов школы, за счет средств областного (районного) бюджета в размере 4120 р.
- 2.7. В связи с малой наполняемостью классов и уровнем финансовой обеспеченности, компенсационные выплаты за классное руководство (за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг

основных обязанностей работников) выплачиваются ежемесячно педагогическим работникам филиала школы в с. Канино, назначенным классными руководителями 1-11 классов школы, за счет средств областного (районного) бюджета в размере 412 р. за один класс, 824 р. за два и более классов.

- 2.8.** Дополнительно компенсационные выплаты за классное руководство (за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников) выплачиваются ежемесячно в размере 5000 р. за счет средств федерального бюджета педагогическим работникам школы, назначенным классными руководителями 1-11 классов, в порядке, изложенном в Разъяснениях Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.
- 2.9.** Компенсационные выплаты сторожам за работу в ночное время - каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается дополнительно в размере 20% от почасовой ставки.
- 2.10.** Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 2.11.** Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 2.12.** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 2.13.** Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
работникам, получающим должностной оклад (ставку), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (ставки) за день или час работы) сверх должностного оклада (ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (ставки), за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета школы, трудовым договором.
- 2.14.** Оплата сверхурочной работы.
Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3. Заключительные положения

- 3.1.** Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2022 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года. Срок действия – постоянно.
- 3.2.** Условия оплаты труда работников школы, либо отдельных категорий работников школы, определенные настоящим Положением в дальнейшем могут быть изменены в соответствии с действующим законодательством в связи изменением объема финансирования, а также в связи с изменением штатного расписания, структуры школы, контингента учащихся и по иным основаниям.

- 3.3.** Во всем, что касается заработной платы и что не предусмотрено нормами Положения, директор школы и работники школы руководствуются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором, трудовыми договорами, локальными нормативными актами.
- 3.4.** Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора школы.
- 3.5.** С момента внесения изменений и дополнений предыдущая редакция Положения теряет силу.